

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
10 DICEMBRE 2020

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE ANNI 2018 E 2019 – QUANTIFICAZIONE E
CRITERI DI RIPARTIZIONE.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 10 dicembre 2020
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Fondi di perequazione e criteri di ripartizione	Dal giorno successivo alla sottoscrizione da parte del Direttore Generale

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott. Livio Dalla Barba – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. George Louis Del Re – Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Dott. Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Dott. Pasquale Santoriello	Firmato
FASSID: Dott. Altin Stafa	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott. Tiberio Monari	Firmato
FVM: Dott. Paolo Zanin	Firmato
UIL FPL AREA SANITA': Dott. Giuseppe Di Sabatino	Firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI: Dott.ssa Annalisa Bettin	Firmato
AAROI-EMAC: Dott. Paride Trevisiol	Firmato
CIMO: Dott. Francesco Nicolì	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Il presente Verbale di Accordo quantifica le risorse disponibili dei fondi di perequazione di cui all'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020, per gli anni 2018 e 2019 e ne definisce i criteri per la ripartizione.

Art. 1 – Quantificazione dei fondi di perequazione: In questo articolo sono schematizzati i fondi di perequazione non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) delle aree della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria relativi agli anni 2018-2019.

Art. 2 – Criteri di ripartizione dei fondi di perequazione: Ai fini della ripartizione dei fondi di perequazione dell'area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria le Parti concordano di utilizzare il seguente criterio:

1. i beneficiari sono così individuati:
Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" + consulenze LPI + certificazioni INAIL) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;
2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. il Fondo di Perequazione di ciascun anno andrà diviso fra gli aventi diritto individuati secondo i commi precedenti. La quota teorica unitaria di ciascun fondo, attribuibile a ciascun avente diritto, è calcolata dalla divisione di ciascun fondo di perequazione per il numero dei rispettivi partecipanti; resta fermo che la quota in ogni caso erogata non potrà superare il limite previsto dall'art. 116 co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;
4. per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario;
5. Eventuali quote residuali non distribuite andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 3 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

La finalità dell'accordo è quella di attribuire agli aventi diritto, come individuati nell'accordo, la quota spettante dei fondi di perequazione anni 2018 e 2019 come stabilito dall'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo di perequazione è contabilizzato nei seguenti conti di contabilità e autorizzazioni:

ANNO 2018

N. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
20-FPEREQMT18	Bilancio 2018: Fondo di perequazione Ulss 2 - competenze	PPDA360001
20-OPEREQMT18	Bilancio 2018: Fondo di perequazione Ulss 2 - oneri	PPDA330001

20-IPEREQMT18	Bilancio 2018: Irap su fondo perequazione	PPDA320004
---------------	---	------------

ANNO 2019

N. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
20-FPEREQMT19	Bilancio 2019: Fondo di perequazione Ulss 2 - competenze	PPDA360001
20-OPEREQMT19	Bilancio 2019: Fondo di perequazione Ulss 2 - oneri	PPDA330001
20-IPEREQMT19	Bilancio 2019: Irap su fondo perequazione	PPDA320004

Per la quantificazione dei fondi non ancora distribuiti si rinvia al prospetto all'art. 1 dell'accordo allegato.

Si precisa infine che il presente accordo non comporta alcuno specifico utilizzo di fondi contrattuali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 17 dicembre 2020

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*

IL DIRETTORE GENERALE
dott. *Francesco Benazzi*